பொது சுற்றறிக்கை கடித இலக்கம்: 02-237 /2017

எனது இலக்கம் - MH/AD/01/09-05(Volume 01 )
சுகாதார, போசணை மற்றும் சுதேச வைத்திய அமைச்சு,
"சுவசிறிபாய"
385, வண.பத்தேகம விமலவங்ச தேரர் மாவத்தை,
கொழும்பு – 10.
2017.12. 29

மாகாண சுகாதார சேவைகள் செயலாளர்கள்,
மாகாண சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர்கள், பிராந்திய சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர்கள்,
போதனா வைத்தியசாலைகள் பணிப்பாளர்கள், விஷேட திட்ட பணிப்பாளர்கள்,
மத்திய அமைச்சின் கீழுள்ள சகல வைத்தியசாலைகள் மற்றும் தாபன தலைவர்கள்

**மேலதிக செயலாளர் (பொது சுகாதார சேவை) பதவி**
**சுகாதார, போசணை மற்றும் சுதேச வைத்திய அமைச்சு**

மேற்குறிப்பிட்டுள்ள பதவிக்கு உரித்தான 2016.03.14 ஆம் திகதி வெளியிடப்பட்ட இலக்கம் 02 – 40/2016 எனும் பொது சுற்றறிக்கை இத்தால் இரத்துச் செய்யப்படுவதுடன், மேற்படி பதவிக்காக இலங்கை மருத்துவ சேவையின் **சிரேஷ்ட மருத்துவ நிர்வாகத் தரத்தின் மற்றும் பிரதிப்பணிப்பாளர் நாயகம் தரத்தில் உள்ள மருத்துவ உத்தியோகத்தர்கள் மற்றும் பல் சத்திர சிகிச்சை வைத்தியர்களிடமிருந்து** விண்ணப்பங்கள் கோரப்படுகின்றன.

02. இந்த விண்ணப்பப்படிவம் இத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள மாதிரிப் படிவத்திற்கமைய தயாரித்து செயலாளர், சுகாதார, போசணை மற்றும் சுதேச வைத்திய அமைச்சு, "சுவசிறிபாய" 385, வண. பத்தேகம விமலவங்ச தேரர் மாவத்தை, கொழும்பு 10 என்னும் முகவரிக்கு 2018.01.12ம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னர் கிடைக்கக்கூடியவாறு பதிவுத்தபாலில் அனுப்பிவைத்தல் வேண்டும். விண்ணப்பங்கள் இவ்வமைச்சின் செயலாளருக்கோ, அல்லது அமைச்சில் பணியாற்றும் வேறு எந்த அலுவலருக்கோ அவர்களது தனிப்பட்ட பெயர்களுக்கு அனுப்பக்கூடாது.

03. தமது விண்ணப்பங்களை திரும்பப் பெற்றுக்கொள்ள விரும்பும் விண்ணப்பதாரிகள் விண்ணப்ப முடிவு திகதியிலிருந்து இரண்டு வாரங்களினுள் எனக்கு அறிவிப்பதனூடாக அவ்வாறு செய்வதற்கு அனுமதிக்கப்படுவர். விண்ணப்பதாரியொருவர் மேற்படி பதவிக்காக தெரிவு செய்யப்பட்டால் அவர் அப்புதிய பதவிக்கு நியமிக்கப்படுவார்.

04. சேவை நியதிகளும் நிபந்தனைகளும்:-

இப்பதவிக்கு தெரிவுசெய்யப்படும் மருத்துவ அதிகாரிகள் தனியார் மருத்துவ தொழிலில் ஈடுபடுவதற்கு உரித்தற்றவர்கள் ஆவர்.

05. சம்பள அளவுத் திட்டம்

அ). இப்பதவிக்குரிய சம்பள அளவு ரூபா 88,000 – 12 x 2700 -120,400 ஆகும். (அரச நிர்வாக சுற்றறிக்கை இலக்கம் 03/2016 இன் SL – 03 – 2016 ) அ. நி. சு. இலக்கம் 03/2016 இன் நியதிகளுக்கு அமைய சம்பளம் வழங்கப்படும்.

ஆ). பட்டப்பின்பட்ட தகைமைகளுடன் உள்ள மருத்துவ நிர்வாகத்தர அலுவலர்களுக்கு மாதாந்தம் 6000 ரூபா மருத்துவ நிர்வாக படிக்கொடுப்பனவு ஒன்று வழங்கப்படும்.

06. நேர்முகப்பரீட்சைக்கு புள்ளிகள் வழங்கப்படும் பொருட்டு பயன்படுத்தப்படும் புள்ளித்திட்டம் இத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. (தயவு செய்து இணைப்பு 01 இனை பார்க்கவும்)

07. விண்ணப்ப முடிவுத் திகதியன்றோ அல்லது அதன் முன்னரோ கிடைக்கக்கூடியவாறு தாபன தலைவர்கள் அல்லது பன்முகப் படுத்தப்பட்ட பிரிவுகள்/ விஷேட இயக்கங்களின் தலைவர்களின் ஊடாக அனுப்பப்பட வேண்டும். அதன் பின்னர் கிடைக்கப் பெறும் விண்ணப்பங்கள் நிராகரிக்கப்படும்.

08. அரசாங்க சேவைப்பதவிகளுக்கு ஆட்சேர்த்தல் தொடர்பாக இலக்கம் 1589/30 மற்றும் 2009.02.20 ஆம் திகதிய இலங்கை ஜனநாயக சோசலிச குடியரசின் அரச சேவைகள் ஆணைக்குழுவின் நடைமுறை ஒழுங்கு விதிக்கோவை பாகம் I இன் பொதுவான நிபந்தனைகளுக்கு உங்கள் கவனம் ஈர்க்கப்படுகின்றது.

அரச சேவைகள் ஆணைக்குழுவின் நியதியகளுக்கமைய,

Janaka Sugathadasa
Secretary
Ministry of Health, Nutrition & Indigenous Medicine
"Suwasiripaya"
385, Rev. Baddegama Wimalawansa Thero Mawatha,
Colombo 10, Sri Lanka.

ஜனக சுகததாஸ
செயலாளர்
சுகாதார, போசணை மற்றும் சுதேச வைத்திய அமைச்சு

மாதிரி விண்ணப்பப்படிவம்

<u>மேலதிக செயலாளர் (பொது சுகாதார சேவை) பதவி</u>
<u>சுகாதார, போசணை மற்றும் சுதேச வைத்திய அமைச்சு</u>

1. I. உத்தியோகத்தரின் பெயர் (முதல் எழுத்துக்களுடன்) :- ……………………………………………………………
……………………………………………………………………………………………………………………
II. முழுப் பெயர் : ……………………………………………………………………………………………
……………………………………………………………………………………………………………………

2. முகவரி :
I. அலுவலகம் : ………………………………………………………………………………………………
II. தனிப்பட்ட : ………………………………………………………………………………………………

3. தொலைபேசி இலக்கம்
I. அலுவலகம் : ……………………………………
II. தனிப்பட்ட : ……………………………………..

4. பிறந்த திகதி :
வயது (விண்ணப்பங்கள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் இறுதித்திகதியன்று) வருடம் :……மாதம் : …… நாட்கள் : ……

5. திருமணமானவர் /திருமணமாகாதவர் பற்றி : ……………………………………………………………………..

6. I). ஆரம்ப தரத்திற்கு நியமனம் பெற்ற திகதி : ………………………………………………………
II). IIம் தரத்திற்கு நியமனம் பெற்ற திகதி : ………………………………………………………
III). Iவது தரத்திற்கு நியமனம் பெற்ற திகதி : ………………………………………………………
IV). சிரேஷ்ட வைத்திய நிர்வாக தரத்திற்கு நியமனம் பெற்ற திகதி : ……………………………………
v). பிரதிப்பணிப்பாளர் நாயகம் தரத்திற்கு நியமனம் பெற்ற திகதி : …………………………………………..

(மேற்படி நியமனக்கடிதங்களின் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட பிரதிகளை இணைக்கவும்)

7. கல்வி மற்றும் ஏனைய தகைமைகள் : ………………………………………………………………………
……………………………………………………………………………………………………………………
……………………………………………………………………………………………………………………

8. தொழில் மற்றும் / அல்லது தொழில்நுட்ப தகைமைகள் : ……………………………………………………
……………………………………………………………………………………………………………………..

9. பதவிக்குரித்தான விடய துறையில் உத்தியோகத்தரினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட விஷேட திட்டங்கள் :

10. பதவிக்குரித்தான விடய துறையில் சம்பந்தப்பட்ட துறையின் ஆய்வுகள் மற்றும் வெளியீடுகள்:

11. இது வரை சேவையாற்றிய நிறுவனங்கள் மற்றும் வகித்த பதவிகள் :

| <u>பதவி</u> | <u>தாபனம்</u> | <u>கால எல்லை</u> |
|---|---|---|

12. சம்பளமற்ற விடுமுறை பெற்றிருப்பின் அது பற்றிய விபரம் :

| சம்பளமற்ற விடுமுறை பெற்றமைக்கான காரணம் | விடுமுறை கால எல்லை | | பெற்ற விடுமுறை நாட்களின் எண்ணிக்கை | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | தொடக்கம் | வரை | வருடம் | மாதம் | நாட்கள் |

13. உங்களது சேவைக்காலத்தில் ஏதாவது சந்தர்ப்பத்தில் உங்களுக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டதா, அவ்வாறாயின் அது தொடர்பான விபரங்களைக் குறிப்பிடவும் :

14. விஷேட உரிமைகள் :

என்னால் கூறப்பட்ட மேற்படி விடயங்கள் யாவும் உண்மையானதும், சரியானவை எனவும் உறுதி மொழிகிறேன். விண்ணப்பம் கோரப்பட்டுள்ள சுற்றறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள, அனைத்து சேவை நியதிகள் மற்றும் நிபந்தனைகளுக்கு நான் கட்டுப்படுவேன் நான் உறுதி மொழிகின்றேன்.

………………..
திகதி

………………………………..
விண்ணப்பதாரரின் கையொப்பம்

நிறுவனத்தலைவரின் அவதானிப்பு மற்றும் பரிந்துரை :

………………
திகதி

…………………………..
நிறுவனத்தலைவரின் கையொப்பம்

மாகாண சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர் / மாகாண சுகாதார செயலாளரின் அவதானிப்பு மற்றும் பரிந்துரை :

………………
திகதி

…………………………………
மாகாண சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர்/
மாகாண செயலாளரின் கையொப்பம்

# Marking Scheme for the Post of Additional Secretary (Public Health Services)

01. Service Period (40 Marks)

I. 20 marks for Senior Administrative Grade ( 4 marks per active service of one year)
II. 20 marks for Deputy Director General Grade ( 5 marks per active service of one year)

Note :-

(i) For the service period less than one year, marks should be allocated as follows.
   a) For 09 months or more than 09 months' period – ¾ of the above marks.
   b) For 06 months or more than 06 months, and less than 09 months' period – ½ of the above marks.
   c) For 03 months or more than 03 months, and less than 06 months' period – ¼ of the above marks.
   d) For less than 03 months – No marks

(ii) An officer appointed to any Deputy Director General posts on acting basis by the appointing authority can also be granted marks as per the marks allocation mentioned under (i) above for the respective time period.

02. Educational Qualification (20 Marks)

I. MD (Medical Administrative/ Community Medicine/ Community Dentistry) – (20 marks)
II. MSc. (Medical Administrative/ Community Medicine/ Community Dentistry) – (15 marks)
III. Other Post Graduate Qualification acceptable to promotion to Grade I as per the Medical Service Minute – (08 marks)

Note:-

(i) Marks will be given **only** for the highest educational qualification.
(ii) The officers who had been appointed to the Senior Medical Administrative Grade on permanent basis on or before 01.07.1996 and had not completed the MD/MSc prescribed in Section 02. I and 02.II will be granted 10 marks instead of 08 marks mentioned under section 02. III

03. Service Experience (10 Marks)

I. 02 marks per active service of one year

Note:-

Marks will be given for the service experience for the post held in Medical Service posts as per the Appendix IV of the Medical Service Minute No. 1883/17 and dated 11.10.2014.

P+15

04. Special Projects (10 Marks) – 02 marks per each successful project

Note:-

(i) Marks will not be given to those who engage in projects as part of their job functions.
(ii) Following facts should be considered.

The project should be;

a) Relevant to the post advertised
b) Innovative
c) Creative
d) Initiated by the Officer and
e) Project completion report should be presented to the interview board.

05. Research/ Publication in the Subject area relevant to the post (10 Marks)

I. Paper published in a peer reviewed journals – (2 marks per paper)
II. Papers presented at national level / international conferences with published abstract – (2 marks per paper)
III. Book Published relevant to the subject area – (1 mark per book)

Note:- Marks should not be given in two categories for similar works.

06. Performance at the Interview (10 Marks)

I. Communication skills (02 marks)
II. Personality (02 marks)
III. Professional courtesy(02 marks)
IV. Leadership (02 marks)
V. Decision making and analytical skills(02 marks)

Total marks - 100